Приложение

к распоряжению Ревизионной

 комиссии Тербунского муниципального

района «05» марта 2018г. № 4-р

**Кодекс**

**этики и служебного поведения работников Ревизионной комиссии Тербунского муниципального района**

Настоящий Кодекс этики и служебного поведения работников Ревизионной комиссии Тербунского муниципального района (далее - работники) представляет собой свод общих (основных) правил служебного поведения и профессиональной служебной этики работников, основанных на общепризнанных нравственных принципах и нормативных правовых актах Российской Федерации.

Ревизионная комиссия Тербунского муниципального района (далее – Ревизионная комиссия), признавая особую ответственность органов муниципального финансового контроля перед районом и обществом, принимает Кодекс этики и служебного поведения работников Ревизионной комиссии Тербунского муниципального района (далее – Кодекс).

Ревизионная комиссия исходит из того, что поведение работников Ревизионной комиссии всегда и при любых обстоятельствах должно быть безупречным, соответствовать высоким стандартам профессионализма и нравственно-этическим принципам. Ничто не должно порочить деловую репутацию, авторитет работника органа муниципального финансового контроля.

Принимая данный Кодекс, Ревизионная комиссия надеется обеспечить благоприятный морально-психологический климат коллектива, повысить общественное доверие и уважение к профессиональной деятельности их работников.

**Статья 1. Основания разработки настоящего Кодекса**

1. Настоящий Кодекс основан на нормах поведения, изложенных в Лимской декларации руководящих принципов контроля, Этическом кодексе ИНТОСАИ для аудиторов в государственном секторе, принятом XVI Конгрессом ИНТОСАИ в ноябре 1998 года, а также в нормативных правовых актах Российской Федерации.

2. Настоящий Кодекс разработан в соответствии с Положением о Совете контрольно-счетных органов при Счетной палате Российской Федерации, утвержденным решением Совета контрольно-счетных органов при Счетной палате Российской Федерации от 21 марта 2014 года, согласно которому одной из основных задач Совета является выработка общих подходов и требований к этическому и служебному поведению работников контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации.

**Статья 2. Сфера действия настоящего Кодекса**

1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться все работники Ревизионной комиссии.

2. Основные этические принципы и правила поведения, изложенные в настоящем Кодексе, распространяются на привлеченных к участию в проведении контрольных и экспертно-аналитических мероприятий по договорам гражданско-правового характера специалистов и независимых экспертов. Ссылка на настоящие требования делается в договоре с привлеченным специалистом, независимым экспертом.

3. Работник Ревизионной комиссии добровольно возлагает на себя обязательства неуклонно выполнять этические нормы и требования настоящего Кодекса.

4.Каждый гражданин, поступающий на службу, либо назначаемый законодательным (представительным) органом на должность в Ревизионную комиссию, должен быть ознакомлен с настоящим Кодексом под роспись.

**Статья 3. Цель настоящего Кодекса**

1. Цель настоящего Кодекса - установление этических норм и принципов, а также правил профессионального поведения и взаимоотношений работников Ревизионной комиссии для достойного выполнения ими своего профессионального долгаи снижения коррупционных рисков.

2. Настоящий Кодекс определяет:

а) этические нормы, которыми должны руководствоваться в своей деятельности работники Ревизионной комиссии;

б) основные принципы взаимоотношений, которые должны соблюдать работники Ревизионной комиссии, независимо от занимаемой должности;

в) правила поведения работников Ревизионной комиссии в их профессиональной деятельности;

г) порядок разрешения этических конфликтов и меры ответственности за нарушение этических норм и требований.

**Статья 4. Этические нормы и общие этические требования к работникам Ревизионной комиссии**

1. Работник Ревизионной комиссии должен быть предан своему Отечеству, защищать его экономические интересы, неуклонно соблюдать Конституцию Российской Федерации и российское законодательство,быть верным профессиональному долгу, служить образцом исполнения своих должностных обязанностей, обладать безупречной репутацией.

2. Работники Ревизионной комиссии не должны допускать дискриминацию коллег, представителей объектов муниципального финансового контроля, иных лиц и граждан по половым, расовым, национальным, религиозным, возрастным или политическим основаниям и руководствоваться исключительно профессиональными критериями.

3. Работникам Ревизионной комиссии следует избегать демонстрации религиозной и политической символики, учитывая, что это может оскорбить чувства коллег.

4. При исполнении служебных обязанностей работник Ревизионной комиссии должен придерживаться делового стиля в одежде, который отличают официальность, сдержанность, традиционность и аккуратность.

5. Этические нормы для работников Ревизионной комиссии включают в себя как общие этические требования для муниципальных служащих, так и особые требования, обусловленные спецификой их деятельности и профессиональными обязанностями.

**Статья 5. Основные этические принципы деятельности работников Ревизионной комиссии, обусловленные спецификой их деятельности**

Работники Ревизионной комиссии в своей деятельности должны соблюдать следующие принципы:

а) **законности.** Работник Ревизионной комиссии должен осуществлять свою деятельность в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

б) **честности и объективности.** При выполнении служебных обязанностей работник Ревизионной комиссии обязан придерживаться безупречных норм личного и профессионального поведения и в отношениях с должностными лицами объектов муниципального финансового контроля не должен давать поводов для подозрений и упреков. Объективность требует, чтобы работник контрольно-счетного органа выполнял свою работу квалифицированно, добросовестно и был независим в своих выводах и решениях. Основанием для его выводов и заключений может быть только проверенная и объективная информация, но не предвзятость или оказываемое на него давление.

Работник Ревизионной комиссии должен соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на его служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений.

Работник Ревизионной комиссии должен оставаться нейтральным при конфликте интересовобъектов муниципального финансового контроля, не может быть вовлечен в ненадлежащую деятельность, которая способна дискредитировать его самого или же представляемый им контрольно-счетный орган;

в) **профессиональной компетентности.** Данный принцип требует от работника Ревизионной комиссии постоянного повышения квалификации и качества его работы, знаний нормативных правовых актов и наличия необходимых практических навыков. Если работник считает, что он не обладает должной компетентностью для выполнения порученного задания, он обязан поставить в известность об этом своего непосредственного руководителя;

г) **безупречного поведения.** Работник Ревизионной комиссии должен быть доброжелательным**,** вежливым и внимательнымк людям, корректным и добросовестным при осуществлении своей профессиональной деятельности, должен всемерно содействовать созданию и укреплению хорошей репутации Ревизионной комиссии и воздерживаться от такого поведения, которое могло бы нанести ущерб данной репутации. Работник Ревизионной комиссии в служебном поведении должен воздерживаться от грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений, а также не допускать угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение. Авторитет занимаемой должности муниципального финансового контролера должен подкрепляться его личностным авторитетом;

д) **конфиденциальности информации.** Работник Ревизионной комиссии не должен раскрывать третьей стороне информацию, полученную в ходе проведения контрольного мероприятия, исключая случаи, предусмотренные законом. Работник Ревизионной комиссии не должен разглашать или использовать конфиденциальную информацию во внеслужебных целях и после увольнения из Ревизионной комиссии;

е) **независимости.** Является неотъемлемым требованием к работникам Ревизионной комиссии согласно положениям статьи 6 настоящего Кодекса.

**Статья 6. Независимость работников Ревизионной комиссии**

1. Принимая задание на проведение контрольного или экспертно-аналитического мероприятия, работники Ревизионной комиссии должны быть свободными от какой-либо заинтересованности (прямой или косвенной), которая может быть признана несовместимой с принципами честности, объективности и порядочности, а также может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей.

2. Во всех вопросах, относящихся к профессиональной деятельности, ничто не должно вредить независимости работников Ревизионной комиссии, в том числе, внешнее давление или влияние на работника Ревизионной комиссии, его предвзятое мнение относительно личности проверяемого, объекта муниципального финансового контроля, проекта или программы, предшествующая проверке работа на объекте муниципального финансового контроля и т. п. Работники Ревизионной комиссии при выполнении служебных обязанностей должны воздерживаться от вовлечения их в дела, которые вольно или невольно, прямо или косвенно могут повлиять на их независимость, а также вызвать конфликт интересов.

3. Работникам Ревизионной комиссии необходимо поддерживать политический нейтралитет Ревизионной комиссии и свою независимость от любого политического воздействия для того, чтобы беспристрастно выполнять свои обязанности.

4. Работники Ревизионной комиссии, заботясь о своей независимости, должны избегать любых конфликтов интересов, отказываться в связи с исполнением ими должностных обязанностей от вознаграждений от физических и юридических лиц (подарков, денежного вознаграждения, ссуд, услуг, оплаты развлечений, отдыха, транспортных расходов и иных вознаграждений), которые могут оказать влияние на их независимость и честность.

5. Работникам Ревизионной комиссии не следует вступать в такие отношения с руководством и сотрудниками объекта муниципального финансового контроля, которые могут их скомпрометировать или повлиять на их способность действовать независимо.

6. Работники Ревизионной комиссии не могут использовать свой официальный статус в личных целях и должны избегать отношений, которые могут привести к коррупции или поставить под сомнение их объективность и независимость.

7. Председатель Ревизионной комиссии не должен допускать случаи принуждения работников Ревизионной комиссии участию в деятельности политических партий, других общественных и религиозных объединений.

8. Работникам Ревизионной комиссии необходимо учитывать ограничения, которые могут влиять на их способность работать и делать выводы беспристрастно. Если на них оказывается неблагоприятное воздействие, и при этом источник такого воздействия не может быть устранен, им следует немедленно лично (либо посредством любого из доступных на момент оказания неблагоприятного воздействия видов связи) уведомить о данном факте непосредственного руководителя и после получения его согласия отказаться от участия в проведении данного контрольного или экспертно-аналитического мероприятия.

9. Личные или семейные отношения работников Ревизионной комиссии не должны ставить под угрозу независимость их подхода к выполнению заданий. Работники Ревизионной комиссии, независимость которых подвержена обстоятельствам личного или семейного характера, не вправе принимать участие в соответствующих контрольных или экспертно-аналитических мероприятиях и обязаны заранее уведомить руководство о наличии таких обстоятельств.

10. Работник Ревизионной комиссии обязан сообщать в письменной форме своему руководителю о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, принимать меры по предотвращению такого конфликта.

11.Работники Ревизионной комиссии обязаны уведомлять руководителя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

**Статья 7. Этика взаимоотношений работников Ревизионной комиссии с коллегами и подчиненными**

1. Работники Ревизионной комиссии должны способствовать установлению деловых и товарищеских взаимоотношений как в своем коллективе, так и между контрольно-счетными органами. Профессионализм и конструктивное сотрудничество являются важными факторами эффективности деятельности контрольно-счетных органов.

2. Работник Ревизионной комиссии, наделенный большими полномочиями по отношению к своим коллегам, должен с пониманием относиться к праву своих коллег иметь собственное профессиональное суждение, особенно когда это суждение отличается от его собственного.

3. Работнику Ревизионной комиссии, занимающему руководящую должность, следует быть образцом профессионализма, иметь безупречную репутацию, служить примером справедливости, доброжелательности и внимательности к людям, способствовать формированию в коллективе благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата. Работник, занимающий руководящую должность, не вправе перекладывать свою ответственность на коллег и подчиненных.

Работники Ревизионной комиссии своим служебным поведением должны способствовать формированию в коллективе благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

**Статья 8. Этика взаимоотношений работников Ревизионной комиссии с привлеченными специалистами и независимыми экспертами**

1. Консультации с привлеченными специалистами и независимыми экспертами должны осуществляться при соблюдении конфиденциальности.

2. Привлеченный специалист, независимый эксперт, оказывающий консультационную помощь, обязан принимать разумные меры для поддержания профессионального имиджа работника, запросившего такую помощь, и не должен высказывать какой-либо критики по поводу его профессиональной компетенции.

3. Договор с привлеченным специалистом, независимым экспертом должен содержать условие, изложенное в пункте 2 настоящей статьи.

**Статья 9. Гласность и предоставление информации**

1. Гласность - одно из важнейших условий эффективной деятельности Ревизионной комиссии. Информация о деятельности Ревизионной комиссии может быть опубликована или передана средствам массовой информации в порядке, установленном внутренними документами Ревизионной комиссии с соблюдением требований действующего законодательства. Работники Ревизионной комиссии не могут предавать гласности свои выводы и промежуточные результаты контрольных мероприятий до их завершения и составления актов и отчетов.

2. При подготовке актов, отчетов и заключений о результатах контрольных или экспертно-аналитических мероприятий, других материалов, работник Ревизионной комиссии не должен делать следующего:

а) наносить ущерб репутации Ревизионной комиссии посредством использования непроверенной, необъективной или заведомо ложной информации;

б) преувеличенно рекламировать свои собственные достижения и полученные результаты;

в) пренебрежительно отзываться о работе коллег по профессии.

3. Работник Ревизионной комиссии должен с уважением и пониманием относиться к деятельности средств массовой информации по освещению работы Ревизионной комиссии и оказывать им необходимое содействие, если это не противоречит действующему законодательству и настоящему Кодексу.

4. Работник Ревизионной комиссии не должен допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности государственных органов и органов местного самоуправления, организаций и учреждений (независимо от форм собственности)**,** их руководителей**,** в том числе органа, в котором работает работник, если это не входит в его должностные обязанности.

**Статья 10. Этические конфликты**

1. Работник Ревизионной комиссии в ходе выполнения своих должностных обязанностей может столкнуться с конфликтными ситуациями, вызванными следующими факторами:

а) давлением со стороны руководителя;

б) отношениями семейного или личного характера, используемыми для воздействия на служебную деятельность сотрудника;

в) просьбами и требованиями иных лиц, направленными на то, чтобы работник действовал вопреки своим должностным обязанностям;

г) воздействием на работника, осуществляемым в корыстных целях с помощью слухов, шантажа.

Во всех этих и подобных ситуациях работник контрольно-счетного органа должен вести себя достойно и действовать в строгом соответствии со своими служебными обязанностями, а также этическими принципами настоящего Кодекса.

2. Работник Ревизионной комиссии должен стремиться не быть вовлеченным в конфликтные ситуации, которые могут нанести ущерб его личному авторитету или деловой репутации.

3. Работник Ревизионной комиссии не должен прекращать исполнение должностных обязанностей при возникновении служебного спора, этического конфликта.

**Статья 11. Разрешение этических конфликтов**

1. В случае, если работнику Ревизионной комиссии не удалось избежать конфликтной ситуации, он должен уметь правильно разрешить ее, применяя с этой целью действия, предусмотренные его организацией.

2. Если в Ревизионной комиссии, в котором работает работник, не установлена система надлежащих мер по разрешению этических конфликтов, ему следует предпринять следующие последовательные шаги:

а) обсудить проблему конфликта с непосредственным руководителем;

б) если участие непосредственного руководителя не приводит к решению проблемы и работник контрольно-счетного органа решает обратиться к руководству более высокого звена, то непосредственный руководитель должен быть уведомлен об этом;

в) если руководитель определенного уровня не может разрешить проблему или оказывается сам непосредственно вовлечен в нее, работнику Ревизионной комиссии следует обратиться к руководителю более высокого уровня;

г) если предпринимаемые меры не привели к желаемому результату, работник Ревизионной комиссии вправе обратиться за конфиденциальными консультациями и рекомендациями в соответствующую организацию.

3. Председатель Ревизионной комиссии обязан принять необходимые меры по установлению в своих организациях системы процедур и мер, направленных на правильное разрешение возможных этических конфликтов.

4. Ревизионная комиссия должна обеспечить своим работникам возможность обращаться в соответствующую организацию за необходимой для разрешения конфликтов помощью и конфиденциальными консультациями.

**Статья 12. Ответственность за нарушение норм настоящего Кодекса**

1. Соблюдение работником Ревизионной комиссии норм настоящего Кодекса является важным элементом для всесторонней и объективной оценки его личностных и профессионально-деловых качеств.

1. Нарушение работником Ревизионной комиссии требований настоящего Кодекса рассматривается на заседании постоянной комиссии по правовым вопросам, местному самоуправлению и депутатской этике, созданной в Совете депутатов Тербунского района.

3. Комиссия по правовым вопросам, местному самоуправлению и депутатской этике может вынести нарушителю настоящего Кодекса моральное осуждение, дать рекомендацию по исправлению своего поведения, применить иные подобные меры. За совершение проступка, позорящего честь и достоинство работника Ревизионной комиссии, подрывающего авторитет Ревизионной комиссии, комиссии по правовым вопросам, местному самоуправлению и депутатской этике может вынести заключение о несоответствии данного работника высокому статусу представителя органов муниципального финансового контроля и направить свое заключение в аттестационную комиссию Тербунского муниципального района.

4**.** По представлению руководителя Ревизионной комиссии рассмотрение случаев нарушения работником Ревизионной комиссии положений настоящего Кодекса и применению мер воздействия, предусмотренных пунктом 3 настоящей статьи, может осуществляться комиссией по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, созданной в администрации Тербунского муниципального района.

5. Соблюдение работниками Ревизионной комиссии положений настоящего Кодекса может учитываться при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва при назначении на должность в порядке должностного роста, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

**Статья 13. Заключительные положения**

Для реализации положений настоящего Кодекса председатель Ревизионной комиссии разрабатывает и принимает необходимые меры, создающие достаточные условия для реального соблюдения работниками норм настоящего Кодекса.